|  |  |
| --- | --- |
|  | ***(указываем должность в родительном падеже)***  ***(звание при наличии)***  ***(ФИО должностного лица)***  *(Индекс, адрес места работы должностного лица)*  т. *(номер телефона, если известен)*  E-mail: *(адрес электронной почты , если известен)* |
|  | От *(фамилия, имя, отчество, (воинское звание при наличии, занимаемую должность если подаёте как должностное лицо))*  *(Индекс, адрес проживания)*  т. *(номер телефона)*  E-mail: *(адрес электронной почты для поддержания связи)* |

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Настоящим информирую Вас, что возможно начальником \_\_\_\_ высшего военного училища \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – \_\_\_\_) полковником \_\_\_\_было осуществлено злоупотребление должностными полномочиями и нарушение действующего законодательства с целью наступления негативных последствий \_\_\_\_.

Так, \_\_\_\_ года \_\_\_\_ был отчислен из \_\_\_\_ и досрочно уволен с военной службы.

Согласно выписки из приказа начальника \_\_\_\_ полковника \_\_\_\_ по личному составу от \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ *«Рядового \_\_\_\_, курсанта \_\_\_\_ курса \_\_\_\_ факультета \_\_\_\_ высшего военного училища, проходящего военную службу по контракту в соответствии с пунктом 1 Приложения № 3 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 15 сентября 2014 г. № 670 «О мерах по реализации отдельных положений статьи 81 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ОТЧИСЛИТЬ из указанного военно-учебного заведения по неуспеваемости и недисциплинированности»»* (приложение 1)*.*

В соответствии с п. 39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2014 № 8 (ред. от 28.06.2016) "О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих" установлено, что *«****При наличии у военнослужащего одновременно нескольких оснований для увольнения с военной службы****, предусмотренных статьей 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" (за исключением случаев, когда увольнение производится по основаниям, предусмотренным подпунктами "д", "д1", "д2", "е", "е1" и "з" пункта 1 и подпунктами "в", "д", "е1" и "е2" пункта 2 статьи 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе*")***, он имеет право выбора одного из них по своему усмотрению****».*

Так, \_\_\_\_ \_\_\_\_ г. начальник службы ЗГТ \_\_\_\_ майор \_\_\_\_ в присутствии, начальника \_\_\_\_ факультета полковника \_\_\_\_ и начальника \_\_\_\_ курса \_\_\_\_ факультета капитана \_\_\_\_ довели информацию о том, что он лишен допуска к государственной тайне, на основании приказа начальника \_\_\_\_ от \_\_\_\_ г.

В \_\_\_\_ часов \_\_\_\_ г. закончилось служебное разбирательство, по которому было принято решение о привлечении \_\_\_\_ к административной ответственности и принятия решения об его увольнении по недисциплинированности.

То есть, лишение \_\_\_\_ допуска к сведениям составляющих государственную тайну было первичное основание для увольнения и отчисления с \_\_\_\_, предусмотренное пп. «г» п. 2 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а недисциплинированность вторичное, предусмотренное пп. «ж» п. 1 ст. 51 Федерального закона № 53-ФЗ.

Согласно п. 11 «Положения о порядке прохождения военной службы», утвержденный Указом Президента РФ от 16.09.1999 г. № 1237 *«****При наличии у военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, нескольких оснований для увольнения с военной службы он увольняется по избранному им основанию****,* ***за исключением случаев****, когда увольнение производится по основаниям, предусмотренным подпунктами "д", "д.1", "д.2", "е", "е.1" и "з" пункта 1, подпунктами "в",* ***"г" (в связи с отказом военнослужащему в допуске к государственной тайне или лишением его указанного допуска за совершение виновных действий, связанных с нарушением законодательства Российской Федерации о государственной тайне****), "д", "е.1" и "е.2" пункта 2 статьи 51 Федерального закона».*

Таким образом, \_\_\_\_ должны были уволить за лишение допуска к государственной тайне без предоставления альтернатив или же с правом выбора.

Однако увольнение его происходило не по основанию лишение его допуска и не предоставлению \_\_\_\_ право выбора при наличии нескольких оснований.

Согласно выписки из приказа начальника \_\_\_\_ полковника \_\_\_\_ по личному составу от \_\_\_\_ № \_\_\_\_ «*В соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» и статьи 34 Положения о порядке прохождения военной службы ДОСРОЧНО УВОЛИТЬ с военной службы с зачислением в ЗАПАС в связи с отчислением из военно-учебного заведения (подпункт «ж» пункта 1 статьи 51 Федерального закона)».*

Однако, «*подпункт «ж» пункта 1 статьи 51 Федерального закона»* не предполагает досрочное увольнение.

В соответствии с п. 2 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» установлен перечень по которым *«Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, может быть досрочно уволен с военной службы».* Основание, предусмотренное *«пп. ж пункта 1 статьи 51 Федерального закона» «Военнослужащий подлежит увольнению с военной службы: в связи с отчислением из военной профессиональной образовательной организации или военной образовательной организации высшего образования»* не дает права досрочно увольнять.

Также досрочное увольнение предусмотрено пп. «г» п. 2 ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» *«Военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, может быть досрочно уволен с военной службы: в связи с отказом в допуске к государственной тайне или лишением указанного допуска».*

Таким образом, \_\_\_\_ был досрочно уволен на незаконных основаниях по которым отражено в выписке из приказа начальника \_\_\_\_, а также он был лишен права при наличии нескольких оснований выбрать основание для увольнения.

Согласно пп. «б» п. 14 ст. 34 «Положения о порядке прохождения военной службы» *«Перед представлением военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, к увольнению с военной службы: с ним проводится индивидуальная беседа, как правило, командиром воинской части. Содержание проведенной беседы отражается в листе беседы. Лист беседы подписывается военнослужащим, увольняемым с военной службы, а также должностным лицом, проводившим беседу, и приобщается к личному делу военнослужащего».*

Так, с \_\_\_\_ беседы не проводились, соответственно лист беседы отсутствует. В случае появления листа беседы с подписью \_\_\_\_ или же отказа его от подписи, заявляю о фальсификации данного листка, экспертиза подтвердит, что он был составлен недавно и на \_\_\_\_ не существовал. Более того, предполагаю, что данный лист не будет зарегистрирован в журнале регистрации служебных документов, что подтвердит довод о его отсутствии на \_\_\_\_ г.

Таким образом, в действиях начальника \_\_\_\_ полковника \_\_\_\_ могут содержаться признаки состава преступления, предусмотренные ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями».

Также, предполагаю, что неустановленные должностные лица Военной прокуратуры оказывают содействие \_\_\_\_, что подтверждается не подтверждение фактов и обстоятельств, которые нашли свое отражение в других ведомственных органах. Так, на Военную прокуратуру по \_\_\_\_ гарнизону подана заявление на факт проверки коррупционной составляющей, так как они отвергли все факты, фотографии, заверенные документы касающихся обстоятельств и даже те документы, которые \_\_\_\_ и предоставляла на проверку и имеют подтвержденные факты нарушения закона.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 10 Федерального закона РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Провести проверку по фактам, изложенным в настоящем обращении, и принять меры прокурорского реагирования для устранения указанных нарушений.
2. Проинформировать меня в письменной форме о результатах проведенной проверки, с указанием установленных нарушений, а также возможности восстановления нарушенных прав.

Приложение

Копия выписки из приказа начальника \_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_ на 1 л.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *В случае, если подаёте, как должностное лицо, то указывать занимаемую должность (звание).*  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | подпись | (Инициалы и Фамилия) |